

INHOUD



4

Wat doen we zelf?

Energie besparen is goed voor het milieu én de portemonnee. Wat doet de Provincie?



6

Aanwezigheidsbeleid

Hoe zorg je ervoor dat langdurig afwezig zijn de band met het werk behouden?



10

Flexwerken

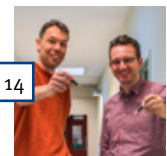
De Heilige Graal?
Voor de collega's van Golf Puyenbroeck wel!



12

Samen voor meer menselijkheid

Ervaringsdeskundigen in Armoede kunnen ons beleid toegankelijker maken.



14

Het Duo

Twee collega's zijn onlangs gelauwerd voor hun poëziekunsten.



17

Inzagerecht

Welke documenten geeft de Provincie vrij?

Ook nog

- 8 **Uit in de provincie.** Vakantietips
- 9 **Allemaal Oost-Vlaanderen.** "Beethoven is rock & roll!"
- 16 **Communicatietip.** Leesbaar schrijven
- 18 **Cursiefje en Zoom.** Adieu | Proost! | Social Media Hero
- 20 **Geflitst.** De teamdag van dienst Landbouw en Platteland



Digitaal gedrukt op 100% gerecycleerd papier.

COLOFON

redactie

Albert De Smet, Helena Verhamme, Lesley Van Parijs, Nele Bogaert en Jan De Tollenaere

vaste medewerkers

Hilde Erauw, Bob Vanden Eynde

eindredactie

Helena Verhamme, Jansen & Janssen

oplage

1 400 exemplaren

periodiciteit

driemaandelijks (feb-juni-sept-dec)

layout & fotografie

dienst Communicatie

druk

Provincie Oost-Vlaanderen

reacties of suggesties

proinfo@oost-vlaanderen.be

v.u. Albert De Smet - provinciegriffier,
p/a Gouvernmentstraat 1, 9000 Gent



Personen met een arbeidsbeperking tewerkstellen



Ingrid Tack

Voor personen met arbeidsbeperking (PMA) is een klassieke selectieprocedure niet altijd evident, terwijl hij of zij perfect kan passen in de aangeboden functie. "Als de arbeidsbeperking een rol speelt, dan is het belangrijk dat we daar rekening mee houden", zegt Ingrid Tack.

Ingrid is arbeidsconsulent bij Compaan, partner in tewerkstelling van personen met arbeidsbeperking bij het Provinciebestuur. "Bepaalde tewerkstellingen vragen geen enkele aanpassing, bij andere is een aanpassing van de werkpost noodzakelijk. Samen met de jobcoach brengen we de verwachtingen van alle betrokken partijen in kaart. Tijdens de tewerkstelling grijpen we er geregeld naar terug."

Infosessie

Zo organiseerde de dienst Personeel een infosessie over de afgeschermd procedure voor de vacature poetshulp. "We kregen vooraf info over het verloop van de selectieprocedure. Op die manier konden we de kandidate goed voorbereiden."

De sollicitante werd via haar bemiddelaar bij Gespecialiseerde Trajectbegeleiding (GTB) doorverwezen naar Compaan. "We hadden een eerste kennismakingsgesprek, samen met haar bemiddelaar van GTB en een begeleider van de school. Ze heeft de opleiding logistiek assistent gevolgd. Om haar kansen op de arbeidsmarkt te verhogen, wilde ze haar jobdoelwit verruimen naar schoonmaak. Ze had al een eerste kennismaking met schoonmaak via schoolstages."

Competenties versterken

"Om haar competenties te versterken, volgde de kandidate bij Compaan een opleiding professionele schoonmaaktechnieken. Op die manier kon ze goed voorbereid deelnemen aan de selectieproef voor de schoonmaakfunctie bij de Provincie. Ze wordt tijdens haar tewerkstelling verder opgevolgd door een jobcoach van Compaan. Die werkt als neutrale persoon rond de drie A's: Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden, Arbeidsinhoud, Arbeidsverhoudingen en -attitudes."

